***Обзор показателей заработной платы,
разрабатываемых статистикой труда***

Формирование информации о заработной платеосуществляется Росстатом по итогам сплошных и выборочных статистических наблюдений, проводимых с различной периодичностью:

- крупные и средние организации – ежемесячно на сплошной основе;

- организации со средней численностью работников, не превышающей 15 человек, но не относящиеся к субъектам малого предпринимательства – ежеквартально на сплошной основе;

- малые предприятия – ежеквартально в режиме выборочного наблюдения;

- микропредприятия – с годовой периодичностью в режиме выборочного наблюдения.

Учитывая, что **ежемесячно** отчеты о численности работников и начисленной им заработной плате предоставляет около 80% организаций (а именно крупные и средние организации), по *полному* кругу организаций (в который входят все вышеперечисленные типы) по видам экономической деятельности осуществляется ежемесячная оценка численности, фонда заработной платы и среднемесячной заработной платы работников.

С **квартальной** периодичностью по кругу организаций, *не относящихся к субъектам малого предпринимательства*, осуществляется разработка данных о численности работников, фонде начисленной заработной платы и среднемесячной заработной плате по бюджетным организациям (по видам экономической деятельности, субъектам Российской Федерации).

По итогам **за год** на основе интеграции данных ежемесячных, квартальных и годовых статистических наблюдений организаций и сведений по организациям, отчитывающимся один раз в год в особом порядке, производится *расчет* среднесписочной численности работников, фонда начисленной заработной платы и среднемесячной заработной платы в среднем за год по *полному кругу* предприятий и организаций по видам экономической деятельности, формам собственности, субъектам Российской Федерации.

В *состав* фонда заработной платы включаются:

- начисленные работникам организациями суммы оплаты труда за отработанное и неотработанное время,

- компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы,

- доплаты и надбавки,

- премии, единовременные поощрительные выплаты,

- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Среднемесячная **номинальная** начисленная заработная плата работников – величина заработной платы **с учетом** налогов и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

А теперь подробнее обо всех показателях заработной платы, формируемых Росстатом.

1. Средняя номинальная начисленная заработная плата в целом **по России и субъектам** Российской Федерации рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и несписочного состава (**включая** вознаграждения работающих по договорам гражданско-правового характера, далее – РГПД) и внешних совместителей на среднесписочную численность работников, которая **не включает** внешних совместителей и лиц, выполнявших работы по ГПД, и на количество месяцев в периоде.

Таким образом, этот макроэкономический показатель включает заработную плату работника не только по основному месту работы, но и денежное вознаграждение, связанное с его вторичной занятостью.

Данные о среднемесячной заработной плате по итогам за год разрабатываются в двух десятках разрезов:

- в целом по России, федеральным округам и субъектам Российской Федерации;

- по видам экономической деятельности;

- по формам собственности (государственная и муниципальная; общественных и религиозных организаций; частная; смешанная российская; иностранная, совместная российская и иностранная);

- по государственному сектору экономики;

- по группам организаций в зависимости от численности работников (до 50 человек, 51-99, 100-199, 200-499, 500-999, 1000 и более человек).

2. Средняя номинальная начисленная заработная плата работников по **видам экономической деятельности** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава **и** внешних совместителей, но **без** вознаграждения РГПД, на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

Это объясняется тем, что РГПД, как правило, выполняют работу по виду экономической деятельности, **отличному** от основного профиля организации, и их исключение позволяет формировать корректные данные по заработной плате по конкретным видам экономической деятельности.

Напротив, внешние совместители, как правило, имеют основную работу в иных организациях **того же** вида экономической деятельности, где они уже *включены* в списочную численность, и исключение их численности из расчета средней заработной платы позволяет избежать «двойного счета» работников по конкретному виду экономической деятельности. При этом включение их фонда заработной платы в общий фонд по данному виду экономической деятельности совершенно оправдано.

Методика показателей 1. и 2. опубликована в 2003 году в «Методологических положениях по статистике» (выпуск 4). Она основана на соблюдении международных стандартов статистического учета и принципов, заложенных в конвенциях и резолюциях Международной организации труда.

Информация о среднемесячной начисленной заработной плате предоставляется по запросам различных групп пользователей, публикуется в официальных изданиях Росстата, размещается на его сайте. Это, пожалуй, самая востребованная информация нашего Управления статистики труда.

Эти показатели используются и в правоприменительной практике. В частности, при расчете: индекса роста показателя среднемесячной заработной платы для расчета трудовых пенсий в соответствии со статьями 6 и 7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ; задолженности по алиментам в соответствии с со ст.113 Семейного кодекса Российской Федерации, статьёй 102 Федерального закона «Об исполнительном производстве» от 02.10.2007 № 229-ФЗ.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по Российской Федерации за 2018 год составила 43724 рубля. Самая высокая заработная плата в Российской Федерации за 2018 год сложилась у работников организаций по добыче сырой нефти и природного газа (127771 рубль), самая низкая – у работников организаций по производству одежды (19819 рублей).

При этом заработная плата работников организаций дифференцирована по субъектам Российской Федерации, самая высокая заработная плата в 2018 году сложилась в Чукотском автономном округе (98864 рубля), самая
низкая – в Республике Дагестан (25155 рублей).

3. Средняя заработная плата по **«указной» категории работников социальной сферы и науки** (по категориям, предусмотренным «майскими» указами Президента 2012 года) исчисляется так же, как и средняя заработная плата **по отдельной организации** – исходя из фонда заработной платы работников списочного состава, т.е. помимо вознаграждения РГПД из фонда заработной платы ***исключается*** и фонд заработной платы внешних совместителей, поскольку:

- у внешних совместителей, как правило, имеется ещё одно (иное по отношению к обследуемой организации) место работы, в котором они являются *основными* работниками и где учитываются в списочном составе,

- основное место их работы необязательно относится к обследуемым формам собственности (государственной или муниципальной),

- внешние совместители по основному месту работы необязательно относятся к той же «указной» категории работников, что и на работе по совместительству.

При этом показатели заработной платы рассчитываются делением *соответствующего* фонда заработной платы на среднесписочную численность работников, т.е. отдельно по работникам списочного состава и отдельно – по внешним совместителям.

Методика показателя утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

**4**. В целях изучения **распределения работников организаций по размерам заработной платы** один раз в два года (по нечетным годам) Росстат проводит соответствующее федеральное выборочное статистическое наблюдение организаций за апрель отчетного года, на основе которого изучаются вопросы дифференциации заработной платы работников по видам экономической деятельности на уровне разделов ОКВЭД, формам собственности и субъектам Российской Федерации.

Данное обследование до 1991 года проводилось один раз в пять лет во всех организациях, потом ежегодно, а начиная с 2007 г. – 1 раз в 2 года (по нечетным годам). Оно проводится по выборочному кругу организаций-представителей на основе научно обоснованной выборки организаций, подлежащих обследованию, данные по которым распространяются на Генеральную совокупность объектов статистического наблюдения. Обследуемым периодом является наиболее показательный календарный месяц (апрель), обследованию подлежат попавшие в выборку организации, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, и их обособленные подразделения. Организации со средней численностью работников менее 15 человек, не относящиеся к субъектам малого предпринимательства, также охватываются этим наблюдением. Обследуются все виды экономической деятельности и формы собственности.

Обследованием за апрель 2019 г. было охвачено более 100 тысяч (28%) организаций. В целом по Российской Федерации доля работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, получающих заработную плату менее 40,0 тыс. рублей составила 59%, от 40 до 75 тыс. рублей получили 27,5% работников, свыше 75 тыс. рублей – 13,3%.

Размеры заработной платы в форме № 1 определены в виде интервального ряда, шаги которого по согласованию с Минтрудом России соответствуют величинам МРОТ с учетом районного коэффициента и постоянно пересматриваются в связи с повышением минимального размера оплаты труда.

Учитываются только работники, состоящие в списочном составе организаций и отработавшие **все** рабочие дни апреля в соответствии с принятым режимом работы в организациях, включая работавших неполное рабочее время. Соответственно, **не учитываются** работники:

- принятые и выбывшие в отчетном месяце;

- имевшие листки временной нетрудоспособности;

- находившиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;

- внешние совместители и работники несписочного состава.

В рамках этого наблюдения в заработную плату**включаются** все суммы, начисленные работникам за апрель в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились расчеты по заработной плате, как в денежной, так и неденежной формах, за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Если работник совмещает две должности (профессии) в одной организации, то в заработок работника включается общая сумма оплаты труда, начисленная по основной и совмещаемой должности (профессии).

Особенностью показателя является то, что в данном наблюдении в фонд оплаты труда***не включаются*** следующие выплаты:

-вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые один раз в году,

-единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков,

-материальная помощь к отпуску,

- другие выплаты, носящие разовый характер.

При ежеквартальных выплатах премий в заработную плату включается одна **треть** суммы, начисленной по результатам работы за I квартал.

По итогам обследования помимо прочего формируется информация о распределении общей суммы средств на оплату работников по 10%-ым (децильным) группам работников в ряду распределения, о средней заработной плате работников в этих группах, о медианной заработной плате.

Так, за апрель 2019г. медиана ряда распределения работников по размерам заработной платы (50% работников имеют заработную плату меньше этого значения и 50% работников - больше) в Российской
Федерации – 34335 рублей; средняя заработная плата работников за апрель 2019 года, превысила медианное значение заработной платы на 13322 рубля или на 28%.

Размер средней заработной платы 10% наиболее оплачиваемых работников превышал размер средней заработной платы 10% наименее оплачиваемых работников по данным выборочного обследования за апрель 2017 года в 14,1 раза; за апрель 2019 года – в 13 раз, т.е. разрыв между ними сокращается. Особенно это заметно по сравнению с 2007 годом, когда он составлял 22 раза.

**5.** Начиная с 2005 года, Росстатом проводится выборочное статистическое наблюдениеза средней заработной платой работников **по профессиональным группам.** Методологическая основа обследования предусматривает наряду с отбором организаций также и отбор работников с заполнением по каждому работнику, попавшему в выборку, обезличенной информации о следующих характеристиках: пол, возраст, образование; профессия, должность; стаж работы, фактически отработанное время, сумма начисленной заработной платы за октябрь месяц; структура заработной платы (с выделением тарифного заработка, выплат по районному регулированию и других выплат).

Последние опубликованные данные относятся к обследованию за октябрь 2017 г., в настоящее время производится сбор данных за октябрь 2019 года. Обследованием охвачено 60 тысяч (30%) организаций (**без** субъектов малого предпринимательства и **без** организаций с численностью менее 15 человек) важнейших видов экономической деятельности.

Для обследования по профессиональным группам отбираются работники списочного состава, но не все, а только отработавшие **на полной ставке** (должностном окладе) причем **все** рабочие дни октября.

Классификация профессий и должностейработников, попавших в выборку, производилась с применением Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР). Формирование итогов обследования осуществлялось по занятиям в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), который сопоставим с Международной стандартной классификацией занятий
МСКЗ-88.

В заработную плату работников, *включались* суммы, начисленные работникам за октябрь в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производились:

- расчеты по заработной плате, премиям и т.п. за отработанное время,

- компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы,

- доплаты и надбавки и т.п.

Как и в обследовании по размерам заработной платы, в данном обследовании по работникам, оформленным в одной организации более чем на одну ставку, в сумму заработной платы включались выплаты **с учетом** совместительства, а по квартальным выплатам (в частности, премий) в заработную плату включалась одна **треть** суммы, начисленной по результатам работы за квартал.

Аналогично***не включались*** в заработную плату следующие выплаты:

-вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году;

-единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков;

-материальная помощь к отпуску,

- другие выплаты, носящие разовый характер.

Информация о средней заработной плате работников по профессиональным группам разрабатывается по видам экономической деятельности, субъектам Российской Федерации, формам собственности (государственная и муниципальная, негосударственная).

**6.** Показатель **«среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц** (среднемесячный доход от трудовой деятельности)» (далее – ЗНР), который отражает уровень средней заработной платы **всех** наемных работников в регионе, разработан Росстатом в 2015 г. как индикатор мониторинга уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных «майскими» указами Президента Российской Федерации.

ЗНР разрабатывается ежегодно по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации, срок её представления – 15 апреля.

Методика расчета показателя утверждена в 2016 году, позднее в неё были внесены некоторые дополнения и изменения.

Информация о ЗНР формируется на данных нескольких источников - отчетов организаций, итогов выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах и выборочного обследования рабочей силы. Несмотря на своё краткое название «среднемесячный доход от трудовой деятельности», ЗНР охватывает **заработную плату** всех наёмных работников страны, но **не включает** доходы индивидуальных предпринимателей и владельцев предприятий, если у этих владельцев нет трудовых отношений со своим предприятием.

Следует отметить, что наполнение фонда заработной платы не отличается от других наблюдений по заработной плате: в него ***включаются***начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) за отработанное (по тарифным ставкам, должностным окладам) и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам), премии, единовременные поощрительные и другие выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Особенность ЗНР в том, что она отражает начисленную работникам заработную плату по **основному** месту работы, поскольку должна методологически соответствовать показателю заработной платы «указных» категорий.

За 2018 г. ЗНР по России составила 37,9 тыс. рублей, или 86,7% к уровню среднемесячной начисленной заработной платы работников всех организаций.

Помимо самой ЗНР Росстат в целях оперативного мониторинга формирует её квартальную (нарастающим итогом за I квартал, I полугодие, 9 месяцев) оценку в тех же разрезах на 35-й рабочий день после отчетного периода в соответствии с соответствующей Методикой. В основу такой оценки положены данные *текущей* статистики организаций и соотношение ЗНР и данных статистики организаций, сложившееся в предыдущем году.

**7.** Начиная с 2009 года Росстат формирует официальную статистическую информацию о численности и оплате труда **работников государственных органов и органов местного самоуправления** по категориям персонала. Обследованию подлежат юридические лица – государственные органы Российской Федерации (федеральные, субъектов Российской Федерации) и органы местного самоуправления.

Информация разрабатывается в следующих разрезах:

- по ветвям власти (законодательная, исполнительная, судебная, другие);

- по уровням управления (федеральный и региональный);

- по министерствам и ведомствам;

- по органам местного самоуправления;

- по Российской Федерации и субъектам Российской Федерации;

- по категориям персонала:

- государственные должности Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальные должности;

- должности государственной гражданской (муниципальной) службы;

- должности иного вида федеральной государственной службы; другой персонал, состоящей в штате организации.

Отнесение работников к категории государственных (муниципальных) служащих производится в соответствии с действующим законодательством о государственной гражданской службе и муниципальной службе, а также реестрами должностей соответствующего уровня.

В фонд заработной платы работников, замещавших должности государственной гражданской (муниципальной) службы, включаются начисленные за отчетный год суммы оплаты труда, куда входят **все виды выплат**, предусмотренные Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьи 50 и 51) и от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**8**. Конечно, показатели заработной платы в номинальном выражении, т.е. в рублях, - весьма важный инструмент для изучения динамики явления, его географических, отраслевых и иных особенностей. Однако обязательным элементом должен стать учет влияния динамики цен, которая может опережать рост зарплаты и фактически его «съедать». И здесь нельзя переоценить значение такого показателя как «**Индекс реальной заработной платы».**

Действительно, статистические ряды номинальной заработной платы, будь то в виде абсолютных величин или индексов, ничего не говорят об объеме товаров и услуг, которые можно купить на эту заработную плату, так как существенно меняется как во времени, так и от региона к региону *покупательная способность* денежной заработной платы.

В соответствии с резолюцией 8-ой Международной конференции статистиков труда (1954 г.) под реальной заработной платой понимают «товары и услуги, которые можно купить на заработную плату или которые предоставляются в качестве заработной платы». Эта формулировка определяет основу для расчета реальной заработной платы и её сопоставления за различные периоды, в различных регионах и странах.

Индекс реальной заработной платы даёт информацию о «реальных возможностях» заработной платы, он - результат использования двух видов данных: о заработной плате и о ценах на товары и услуги.

Этот индекс рассчитывается как отношение индекса среднемесячной номинальной начисленной заработной платы (**Iнз**) к индексу потребительских цен (**Iпц**) по следующей простой формуле:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Iрз =** |  **Iнз**  | **Х 100%,** |
|  **Iпц**  |
|  |  |  |

где,

Iнз – индекс среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, рассчитанный как отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в отчетном году к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате в году, предшествующему отчетному, в процентах;

Iпц - индекс потребительских цен (за тот же год, что и индекс номинальной начисленной заработной платы), в процентах.

Динамика реальной заработной платы в стране характеризует динамику материального положения населения, живущего на заработную плату. Индексы реальной заработной платы интересны с точки зрения выявления её взаимосвязи с другими экономическими показателями, например, занятостью, производством, доходом и потреблением. Статистические данные о реальной заработной плате позволяют делать сопоставления заработной платы с большей надежностью и характеризуют динамику покупательной способности заработной платы в различных регионах и странах.

«Майскими» указами Президента 2012 года предусматривался рост реальной заработной платы в стране в 1,4 раза, однако в настоящее время этот рубеж не достигнут. Так, если в 2018 году по сравнению с 2017 годом начисленная заработная плата по стране выросла на 11,6%, то реальная – только на 8,5%.